



കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റി
കേരള ഗ്രാമീണ ബാങ്ക് എംപ്ലോയീസ് യൂണിയൻ &
കേരള ഗ്രാമീണ ബാങ്ക് ഓഫീസേഴ്സ് യൂണിയൻ
 (Affiliated to AIRRBEA & BEFI)
 സെൻട്രൽ ഓഫീസ്: ദിലീപ് മുഖർജി വേൻ, റിംഗ് റോഡ്, അപ്ഹിൽ, മലപ്പുറം 676 505
 Email: kgbeumpm@gmail.com, visit:www.kgbeuou.com



സർക്കുലർ നമ്പർ 3/2025

19.02.2025

IOB യിൽ നടന്നതും KGB യിൽ നടക്കാത്തതും..!

സഖാക്കളെ,

കേരളത്തിലെ ആദ്യത്തെ സംഘടിത കാർഷിക തൊഴിലാളി സമരം അയ്യങ്കാളിയുടെ നേതൃത്വത്തിലാണ് നടന്നത്. 'അധഃസ്ഥിതരുടെ' വിദ്യാഭ്യാസം സർക്കാർ അനുവദിച്ചിട്ടും അതിനെ തടസ്സപ്പെടുത്തിയ സവർണ്ണർക്കെതിരെ ഒരു വർഷം നീണ്ടുനിന്ന സമരമായിരുന്നു അത്. തൊഴിലാളി, കർഷക, കാർഷിക തൊഴിലാളി സംഘടനകൾ രൂപം കൊണ്ടിട്ടില്ലാത്ത ഒരു കാലത്താണ് ഈ സമരം സംഘടിപ്പിച്ചത്. ഒരു പുസ്തകവും അദ്ദേഹം രചിച്ചിട്ടില്ല. 'ഒന്നടിച്ചാൽ തിരിച്ചു രണ്ടടി' എന്ന മുദ്രവാക്യം സാമൂഹ്യ നീതി സാക്ഷാത്കരിക്കുന്നതിന് വേണ്ടി നടപ്പിലാക്കുന്നതിനാണ് അദ്ദേഹം മുൻതൂക്കം നൽകിയത്. നിരോധിക്കപ്പെട്ട വഴികളിലൂടെ നടന്നും, തടഞ്ഞവരോട് എതിരിട്ടുമാണ് അന്ന് നവോത്ഥാന പോരാട്ടങ്ങൾ സംഘടിപ്പിച്ചിരുന്നത്.

ശ്രീനാരായണഗുരു, ഡോക്ടർ പൽപ്പു, ചട്ടമ്പിസ്വാമികൾ, സഹോദരൻ അയ്യപ്പൻ, വി ടി ഭട്ടതിരിപ്പാട്, സി വി കുഞ്ഞിരാമൻ, സി കേശവൻ ഇങ്ങനെ നിരവധി സാമൂഹിക പരിഷ്കർത്താക്കളുടെയും കമ്മ്യൂണിസ്റ്റ് പുരോഗമന പ്രസ്ഥാനങ്ങളുടെയും നിരന്തര പരിശ്രമങ്ങളുടെ കൂടി ആകെത്തുകയാണ് കേരളീയ നവോത്ഥാനം എന്നത്.

ഇങ്ങനെ നവോത്ഥാന പോരാട്ടങ്ങളുടെ തിളങ്ങുന്ന ചരിത്രങ്ങളിലൂടെ കടന്നുവന്ന നമ്മുടെ നാട്ടിലാണ് ഈ രണ്ടായിരത്തി ഇരുപത്തിഅഞ്ചാമാണ്ടിലും ചില ജാതി വെറിയന്മാരുടെ കോമാളിത്തം നടക്കുന്നത്. ഇന്ത്യൻ ഓവർസീസ് ബാങ്കിൽ അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർക്കെതിരെ നടന്ന ജാതി ആക്ഷേപവും, ശാരീരിക അക്രമണവും അങ്ങേയറ്റം അപലപനീയമാണ്.

എറണാകുളത്ത് ഇന്ത്യൻ ഓവർസീസ് ബാങ്കിന്റെ റീജിയണൽ ഓഫീസിൽ നടന്ന മനുഷ്യത്വ വിരുദ്ധമായ പ്രവൃത്തി കുറച്ചു ദിവസങ്ങൾക്ക് മുൻപ് കൈരളി ചാനലാണ് പുറത്തു കൊണ്ടു വന്നത്.

ഉത്തരേന്ത്യക്കാരായ ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ നിതീഷ്കുമാർ സിൻഹയും, അസിസ്റ്റന്റ് ജനറൽ മാനേജർ കൾമീർ സിങ്ങും ചേർന്ന് ഷെഡ്യൂൾഡ് കാസ്റ്റിൽപ്പെട്ട മലയാളിയായ അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജറെക്കൊണ്ട് തങ്ങളുടെ വീട്ടു ജോലികൾ ഉൾപ്പെടെ ചെയ്യിപ്പിക്കുകയും മോശമായി പെരുമാറുകയും, ജാതിപ്പേര് വിളിച്ച് അധിക്ഷേപിക്കുകയും, ശാരീരികമായി അക്രമിക്കുകയും ചെയ്തു. പോലീസിൽ ആദ്യം പരാതിപ്പെട്ടെങ്കിലും മാനേജ്മെന്റിന്റെ സമ്മർദ്ദത്തിനു വഴങ്ങി അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർക്ക് കേസ് പിൻവലിക്കേണ്ടി വന്നു. എന്നാൽ സമ്മർദ്ദങ്ങളെ അതിജീവിച്ച് അദ്ദേഹം വീണ്ടും കേസ് നൽകി. ഇതിനിടയിൽ, ഒരു കള്ളക്കേസിൽ കുടുക്കി അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജറെ സസ്പെൻഡ് ചെയ്യുകയും 15 ഇൻക്രിമെന്റ് കട്ട് ചെയ്തു അഹമ്മദാബാദിലേക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്തു. ട്രാൻസ്ഫർ നൽകിയ ശേഷം നിതീഷ് കുമാർ സിൻഹ എന്ന ഡി ജി എം ഈ അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജറെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ കാബിനിലേക്ക് വിളിച്ചു വരുത്തി പറഞ്ഞത്, 'ഗൃജാത്തിലേക്ക് വരു. താഴ്ന്ന ജാതിക്കാർ മേൽ ജാതിക്കാരോട് എങ്ങനെയാണ് പെരുമാറേണ്ടത് എന്നത് പഠിപ്പിച്ചു തരാം..' എന്നാണ്.

പൊതുമേഖല ബാങ്കുകളുടെ ലയനവും സ്വകാര്യവൽക്കരണവും കേന്ദ്ര സർക്കാറിന്റെ അജണ്ടയാണ്. അത്തരത്തിൽ ഭീഷണി നേരിടുന്ന ഒരു പ്രധാന പൊതുമേഖല ബാങ്കാണ് ഇന്ത്യൻ ഓവർസീസ് ബാങ്ക്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ, ബാങ്ക് മേലധികാരികൾ കഴിഞ്ഞ കുറെ നാളുകളായി വലിയ സമ്മർദ്ദമാണ് ജീവനക്കാർക്ക് മേൽ ചെലുത്തി കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ദിവസേന ഓൺലൈൻ മീറ്റിംഗുകൾ നടത്തി ഇങ്ങനെ സമ്മർദ്ദം നൽകുന്ന രീതിയാണ് ബാങ്കിൽ ഇപ്പോൾ അനുവർത്തിക്കുന്നത്. കുറച്ചു നാളുകൾക്ക് മുൻപ്, ഡെപ്യൂട്ടി സിറ്റി ക്യാൻവാസുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വിളിച്ചു ചേർത്ത ഒരു ഓൺലൈൻ മീറ്റിംഗിൽ, ബാങ്ക് സോഫ്റ്റ്‌വെയറിലെ സാങ്കേതിക തകരാറുകൾ ചൂണ്ടി കാണിച്ച ഉദ്യോഗസ്ഥനെ പിറ്റേ ദിവസം എറണാകുളം റീജിയണൽ ഓഫീസിലേക്ക് വിളിച്ചു വരുത്തുകയും, ഒരു ദിവസം മുഴുവൻ ക്യാബിൻ പുറത്തു നിർത്തുകയും ചെയ്തു. ഈ സംഭവത്തിനെതിരെ വാട്സാപ്പിൽ പോസ്റ്റിട്ട മറ്റ് രണ്ടു ഉദ്യോഗസ്ഥരെയും സമാനമായ രീതിയിൽ റീജിയണൽ ഓഫീസിലേക്ക് വിളിച്ചുവരുത്തി മൂന്നുപേരെയും വടക്കേ ഇന്ത്യയിലേക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുകയാണ് നിതീഷ്കുമാർ സിൻഹയും കൾമീർ സിങ്ങും ചേർന്ന് ചെയ്തത്. ഈ സ്ഥലം മാറ്റം പിന്നീട് കോടതി റദ്ദ് ചെയ്തു. റദ്ദ് ചെയ്ത കോടതി നടപടിയിൽ തുടർ വ്യവഹാരം നടത്തുന്നതിനു വേണ്ടി ബാങ്ക് ചോദിച്ച നിയമോപദേശത്തിനുള്ള മറുപടി, ബാങ്കിന്റെ എല്ലാ ബ്രാഞ്ചുകളിലേക്കും ഇമെയിൽ ആയാണ് വന്നത്. ഈ ഇമെയിൽ ഫോർവേഡ് ചെയ്തു എന്നുള്ള കള്ള ചാർജ്ജ് ഷീറ്റാണ് ആദ്യം പരാമർശിച്ച അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർക്കെതിരെ നിതീഷ് കുമാർ സിൻഹയും കൾമീർ സിങ്ങും ചേർന്ന് കൊടുത്തിട്ടുള്ളത്. 11 വർഷം മാത്രം സർവീസുള്ള ജീവനക്കാരന് 15 ഇൻക്രിമെന്റ് കട്ട് ചെയ്തു കൊണ്ടുള്ള അസാധാരണമായ ശിക്ഷാനടപടിയാണ് ബാങ്ക് കൈക്കൊണ്ടത്.

ഇത്തരത്തിൽ പ്രാകൃതവും മനുഷ്യത്വ വിരുദ്ധവുമായി പെരുമാറാൻ എങ്ങനെ ബാങ്ക് മേലധികാരികൾക്ക് സാധിക്കുന്നു? ഇന്ത്യയുടെ സാമൂഹിക അന്തരീക്ഷത്തിൽ നിലനിൽക്കുന്ന ജാതിബോധത്തിന്റെയും കോർപ്പറേറ്റ് വൽക്കരണത്തിന്റെയും നേർരുപമായി ഈ സംഭവത്തെ വിലയിരുത്താം. ആഴ്ചയിൽ 72

മണിക്കൂർ ജോലി ചെയ്യണമെന്ന് യുവാക്കളോട് ആഹ്വാനം നടത്തിയ മുൻ ഇൻഫോസിസ് ചെയർമാൻ നാരായണ മുർത്തിയും, ആഴ്ചയിൽ 90 മണിക്കൂർ ജോലി ചെയ്യണമെന്ന് പറഞ്ഞ L&T ചെയർമാൻ എസ്.എൻ. സുബ്രഹ്മണ്യനുമെല്ലാം വെച്ചുപുലർത്തുന്ന തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ മനോഭാവം ഈയിടെ നാം കണ്ടതാണ്. പണിയെടുക്കുന്നവരെ മനുഷ്യരായി കാണാൻ സാധിക്കാത്ത കോർപ്പറേറ്റ് മേലാളന്മാരുടെ ഫ്യൂഡൽ മനോഭാവവും, അതിന്റെ കൂടെ രാജ്യത്ത് വർദ്ധിച്ചു വരുന്ന വർഗ്ഗീയതയും ജാതിബോധവും ചേരുമ്പോൾ ഇങ്ങനെയുള്ള സംഭവങ്ങൾ ആവർത്തിക്കുകയാണ്.

ഇത്തരം സംഭവങ്ങളോട് ക്രിയാത്മകമായി പ്രതികരിക്കാൻ ബാധ്യതപ്പെട്ട ഇന്ത്യൻ ഓവർസീസ് ബാങ്കിലെ തൊഴിലാളി സംഘടനകളുടെ മൗനം തെട്ടെല്ലുവെക്കുന്നതാണ്. സംഭവം വാർത്തയായപ്പോൾ പുറത്തുവന്ന ബാങ്ക് മാനേജ്മെന്റിന്റെ പ്രതികരണത്തിൽ അവർ പറയുന്നത് ബാങ്കിലെ അംഗീകൃത സംഘടനകളിൽ നിന്നും യാതൊരു തരത്തിലുള്ള പരാതികളും ഈ വിഷയത്തിൽ ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്നാണ്. കൊമേർഷ്യൽ ബാങ്കുകളിലെ പ്രമുഖ ഓഫീസേഴ്സ് സംഘടനക്ക് ഈ വിഷയത്തിൽ പ്രതികരിക്കാൻ കഴിയാതിരുന്നത്, അതിന്റെ അഖിലേന്ത്യ നേതൃത്വത്തിൽ നിന്നും അനുമതി ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്നുള്ള വിചിത്രവാദവും പുറത്തുവന്നു. ഒടുവിൽ വിഷയം, പൊതു സമൂഹം ചർച്ച ചെയ്യുകയും കുറ്റക്കാരെക്കെതിരെ പോലീസ് കേസ് എടുക്കുകയും ചെയ്തതിനു ശേഷമാണ് സംഘടനകളുടെ ഒരു വാർത്താകുറിപ്പ് പോലും പുറത്തുവരുന്നത്. എന്ത് വിശ്വാസത്തിലാണ് ജീവനക്കാർ ഇങ്ങനെയുള്ള സംഘടനകളിൽ മെമ്പർഷിപ്പിൽ തുടരുക എന്നുള്ള ചോദ്യം ഇന്ത്യൻ ഓവർസീസ് ബാങ്കിൽ ഇപ്പോൾ സജീവ ചർച്ചയാണ്.

ഇന്ത്യൻ ഓവർസീസ് ബാങ്കിൽ കാര്യമായ സാധീനം ഇല്ലാത്ത ബാങ്ക് എംപ്ലോയീസ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് ഇന്ത്യ (കേരള) യാണ് ഈ പ്രശ്നത്തിൽ ഇടപെട്ട ഏക ബാങ്കിംഗ് ട്രേഡ് യൂണിയൻ. ഫെബ്രുവരി 17ന് ഇന്ത്യൻ ഓവർസീസ് ബാങ്കിന്റെ എറണാകുളം മേഖല ഓഫീസിനു മുൻപിൽ ബാങ്ക് എംപ്ലോയീസ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് ഇന്ത്യയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ പ്രതിഷേധ ധർണ്ണ സംഘടിപ്പിച്ചു. പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ വർഗ്ഗ ബഹുജന സംഘടനകളെയൊക്കെ സംഘടിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് പൊതുസമൂഹത്തിനു മുൻപിൽ ഈ വിഷയം ചർച്ചയ്ക്ക് കൊണ്ടുവന്നതിൽ ബാങ്ക് എംപ്ലോയീസ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് ഇന്ത്യ വഹിച്ച പങ്ക് വലുതാണ്. ഫെബ്രുവരി 19ന് സംസ്ഥാനത്തെ എല്ലാ ജില്ലാ കേന്ദ്രങ്ങളിലും ഇന്ത്യൻ ഓവർസീസ് ബാങ്ക് ശാഖ/ഓഫീസുകൾക്ക് മുൻപിൽ ബാങ്ക് എംപ്ലോയീസ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് ഇന്ത്യയുടെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ ധർണ്ണയും നടത്തി.

എന്തുകൊണ്ട് ഇത്തരം വിഷയങ്ങൾ കെജിബിയിൽ സംഭവിക്കുന്നില്ല?

ഇതിന്റെ ഉത്തരം മേൽ സൂചിപ്പിച്ച സംഭവ വികാസങ്ങളിൽ നിന്നു തന്നെ വ്യക്തമാണ്. കേരള ഗ്രാമീണ ബാങ്കിൽ, ബാങ്ക് എംപ്ലോയീസ് ഫെഡറേഷൻ ഓഫ് ഇന്ത്യയിൽ അഫ്ലിയേറ്റ് ചെയ്യപ്പെട്ട കേരള ഗ്രാമീണ ബാങ്ക് എംപ്ലോയീസ് യൂണിയനും (KGB EU), കേരള ഗ്രാമീണ ബാങ്ക് ഓഫീസേഴ്സ് യൂണിയനും (KGB OU) മാണ് ഭൂരിപക്ഷ സംഘടനകൾ. വർഗ്ഗബോധത്തിൽ അധിഷ്ഠിതമായി നിന്നുകൊണ്ട്, ജീവനക്കാരുടെ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് വേണ്ടി സന്ധിയില്ലാത്ത പോരാട്ടങ്ങൾ സംഘടിപ്പിച്ചുകൊണ്ടാണ് പ്രസ്തുത സംഘടനകൾ പ്രവർത്തിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. അതിൽ യാതൊരു വിട്ടുവീഴ്ചയും വരുത്താൻ നാം ഒരുകുമല്ല.

മാനേജ്മെന്റ് ജീവനക്കാർക്ക്, മേൽ ചുമത്തുന്ന അനാവശ്യമായ ജോലി സമ്മർദ്ദങ്ങൾക്കെതിരെ സമീപകാലത്ത് നാം നടത്തിയ സമരങ്ങൾ ബാങ്കിംഗ് ഇൻഡസ്ട്രിയിൽ തന്നെ അപൂർവമായി സംഭവിക്കുന്നതായിരുന്നു. ഇക്കാരണങ്ങൾ കൊണ്ടുതന്നെ ബഹുഭൂരിപക്ഷം ജീവനക്കാരുടേയും വിശ്വാസം ആർജ്ജിക്കാൻ കഴിഞ്ഞകാലങ്ങളിൽ ഉടനീളം നമുക്ക് സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആ വിശ്വാസത്തോട് നീതിപൂലർത്തിക്കൊണ്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനാലാണ് ഇത്തരം പ്രാകൃത സംഭവങ്ങൾ നമ്മുടെ ബാങ്കിൽ അരങ്ങേറാതെയിരിക്കുന്നത്.

മാനേജ്മെന്റ് സ്വീകരിക്കുന്ന എല്ലാ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ നിലപാടുകളോടും സന്ധി ചെയ്തുകൊണ്ട്, അവർ നൽകുന്ന ചില്ലറ അപ്പകഷങ്ങൾ തിന്നു ജീവിക്കുന്ന ട്രേഡ് യൂണിയൻ സംസ്കാരം ബാങ്കിംഗ് ഇൻഡസ്ട്രിയിൽ പലയിടത്തും നമുക്ക് കാണാൻ കഴിയും. അതിന്റെ തിക്താനുഭവമാണ് IOB സംഭവവും. സമാനമായ തലത്തിൽ സംഘടനാ പ്രവർത്തനം നടത്തുന്ന സംഘടനകളും കെ ജി ബി ക്ക് അകത്തുണ്ടെന്ന് നമുക്കറിയാം. പ്രത്യയശാസ്ത്രപരമായി തന്നെ ജാതി മേൽക്കോയ്മയെ അംഗീകരിക്കുന്ന സംഘടനകൾക്ക് ഇത്തരം വിഷയങ്ങൾ വരുമ്പോൾ എന്ത് നിലപാട് സ്വീകരിക്കേണ്ടി വരും എന്നുള്ളതും ആകാംക്ഷയുളവാക്കുന്ന കാര്യമാണ്. കാരണം, ഇന്ത്യൻ ജാതി വ്യവസ്ഥയെ നിയന്ത്രിക്കുന്ന ആയുധം മനുസ്മൃതിയാണ്.

മനുസ്മൃതിയിലെ ഒരു വാചകം താഴെ കൊടുക്കുന്നു

‘കുലി കൊടുത്തിട്ടോ കൊടുക്കാതെയോ ശുഭ്രനെ കൊണ്ട് വേല ചെയ്യിക്കാൻ ജാതിയിൽ മേൽത്തട്ടിൽ ഉള്ളവർക്ക് അവകാശമുണ്ട്. (അദ്ധ്യായം 8. 413)’ പുതിയ കാലത്തും ഇങ്ങനെയുള്ള ആശയങ്ങൾ പ്രചരിപ്പിക്കുന്ന വ്യക്തികളേയും സംഘടനകളേയും ഒറ്റപ്പെടുത്തുക എന്നതാണ് ഒരു പരിഷ്കൃത സമൂഹത്തിൽ ഏറ്റെടുക്കേണ്ട കടമയെന്ന് ഓർമ്മിക്കുക.

രേഖിവാദനങ്ങളോടെ

ബിഗേഷ് ഉണ്ണിയൻ
ജനറൽ സെക്രട്ടറി
KGBEU, 98957 10203

രാജേഷ് പി.
ജനറൽ സെക്രട്ടറി
KGBOU, 98474 07673